

STAP IN...

Register MZ-Opleiders



Register MZ-Opleiders (RMZO)

Leidseplein 5

1017 PR Amsterdam

www.mz-opleiders.nl

020 - 320 43 02

Registreer je nu op
www.mz-opleiders.nl

Op 2 april 2012 startte het RMZO, een register voor alle MZ-opleiders die parttime, fulltime en/of als zelfstandige werkzaam zijn. Ben je een professional die zich bezighoudt met het opleiden van Ondernemingsraden en andere MZ-organen, dan kun je je vanaf heden inschrijven in het register. Of je nu bij een instituut werkt of in een andere hoedanigheid actief bent; iedereen die aan de voorwaarden voldoet, kan zich laten registreren.

Waarom zou ik me inschrijven?

Als geregistreerd MZ-opleider laat je aan je opdrachtgevers, klanten en werkgever(s) zien dat je:

- een gedegen en getoetste vooropleiding hebt
- gekwalificeerd bent om MZ-organen op te leiden
- je vak op een professionele manier bijhoudt
- materiedeskundig bent op specifieke onderwerpen
- samen met alle andere geregistreerde MZ-opleiders garant staat voor kwaliteit.

Hoe werkt het register?

1. De registratieprocedure voor nieuwe/startende MZ-opleiders
2. Geregistreerde MZ-opleiders moeten zich na 5 jaar laten herregistreren om opnieuw erkend te worden en ingeschreven te blijven in het register.

Startende opleiders

Een startende opleider is een opleider die na 1 januari 2012 bij een instituut in dienst is gekomen of als zelfstandige op de MZ-markt is gaan werken. De startende MZ-opleider kan zich via het EVC traject aanmelden:

1. De nieuwe MZ-opleider heeft HBO+ niveau en een erkende trainersopleiding gevolgd, maar nog geen MZ ervaring. Hij kan kandidaat worden en moet binnen twee jaar aan de gestelde EVC eisen voldoen om zich als volwaardig trainer te kunnen registreren.

2. De nieuwe MZ-opleider heeft HBO+ niveau, maar geen trainersopleiding, maar wel MZ ervaring. Hij kan via de EVC procedure in aanmerking komen tot kandidaat MZ opleider.
3. De nieuwe MZ-opleider heeft geen voltooide HBO/WO opleiding maar meent wel op dat niveau te werken. Hij kan ook een (erkende) EVC procedure starten. Wanneer de beoordelingscommissie positief besluit kan de volgens 1 of 2 geschetste procedure gevolgd worden om de vereiste trainersopleiding te volgen.

Daarnaast is er een zij-instroom EVC procedure mogelijk voor die trainers die al jarenlang als MZ opleiders functioneren en graag geregistreerd willen worden in het register.

Herregistratie na 5 jaar

Van geregistreerde trainers wordt gevraagd hun vakbekwaamheid bij te houden via een systeem van Permanente Educatie (PE). Werkervaring, bijscholing, intervisie, supervisie, bestuurlijke activiteiten en publicaties zijn categorieën die punten opleveren.

Voor herregistratie moeten via deze categorieën 50 PE-punten in vijf jaar behaald worden naast minimaal 100 uitvoerende dagdelen (werkervaring). Geaccrediteerde scholingen en trainingen, intervisiegroepen of supervisors zijn op de website van het register te vinden en het register zal zich inspannen om een gevarieerd en inspirerend aanbod te realiseren.

Vakbekwaamheid

MZ-opleider is een vak. Dat vak stelt hoge eisen aan de mensen die het uitoefenen. Hoewel behoeften en wensen van klanten leidend zijn, blijft integer en onafhankelijk handelen van de MZ-opleider het uitgangspunt. Je moet met groepen kunnen omgaan, arbeidsverhoudingen begrijpen en interpreteren, je in de politieke context van een OR kunnen verplaatsen, kunnen omgaan met een grote diversiteit aan inhoudelijke en procesmatige vragen, kunnen omgaan met dilemma's en kunnen schakelen in je rol als trainer/coach/adviseur. Kortom je moet wel vakbekwaam zijn.

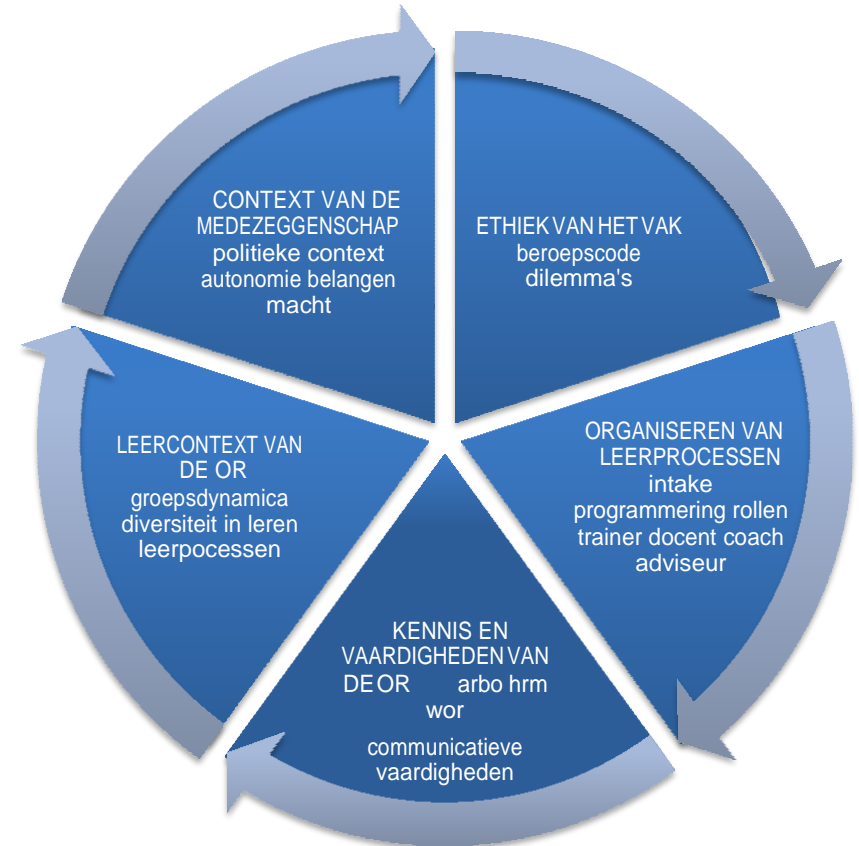
Het is niet de bedoeling je registratie enkel een formele bureaucratische procedure te laten zijn. Juist de verdere ontwikkeling van het vak en het bediscussiëren van relevante beroepsontwikkelingen zijn nodig voor het handhaven en verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening aan OR'en. Een duidelijk profiel van een MZ-opleider, een erkende opleiding, certificering, een systeem van permanente educatie en een klachtencommissie zijn de onderdelen van een goed kwaliteitssysteem en dus ook van groot belang voor verder beroepsvorming en kwaliteitsbewaking. Al deze aspecten zijn terug te vinden in de opzet van het nieuwe register.

Vakontwikkeling

Ons vak bestaat nog niet zo lang. Langzamerhand krijgen we steeds beter in beeld wat er bij het vak hoort; wat je in je gereedschapskist moet hebben. Van die stand van zaken hebben we een standaard gemaakt. Niet om de discussie over het vak vast te zetten, maar juist om beter het gesprek te voeren over de verdere ontwikkeling van het vak.

Op basis van eerdere competentieonderzoeken en veel ervaringen van MZ-opleiders zijn vijf gebieden van vakbekwaamheid bepaald, die we hieronder grafisch hebben weergegeven. Iedere MZ-opleider dient op elk van deze gebieden basiskennis, basisvaardigheden en vakopvattingen te hebben.

De geaccrediteerde opleidingen/trainingen, intervisie en supervisie moeten geënt zijn op deze vijf gebieden. We nodigen iedereen uit om mee te denken en een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van het vak door opleidingen en trainingen te ontwikkelen en aan te bieden.



Wie zitten er achter het register?

BVMP is de beroepsvereniging van medezeggenschapsprofessionals. BVMZ is de branchevereniging, waarin het overgrote deel van de MZ-trainingsinstituten zijn verenigd die door SCOOR gecertificeerd zijn. BVMP en BVMZ hebben tussen 2009 en 2012 hard gewerkt aan de totstandkoming van het register.

Het ontwikkelen van standaarden in het vak van MZ-opleider is in de visie van de BVMP en de BVMZ een gedeelde verantwoordelijkheid van de beroepsbeoefenaren zelf en van de organisaties waarin zij hun vak beoefenen.

Het register is sinds 1 juli 2019 gefuseerd met de SCOOR en heet SCOORRMZO. Deze stichting bestaat uit één bestuur met daaronder twee zgn. kamers: één kamer voor de instituten + één kamer voor de MZ opleiders. Onder de RMZO kamer hangen vier commissies: de accreditatie-, de beoordelings-, de curriculum- en de bezwaarcommissie.

Meer informatie over de organisatie, de samenstelling en de activiteiten van het register zijn te vinden op de website: www.mz-opleider.nl/organisatie en de website van de SER.

BVMP en BVMZ hebben ook eigen websites.

De SER en het register

In de afgelopen 35 jaar heeft het Gemeenschappelijk Begeleidingsinstituut Ondernemeingsraden (GBIO) door normen te stellen en programma's te screenen veel invloed gehad op de definitie van het vak MZ-opleider. Na het verdwijnen van het GBIO in 2012 is het accent meer op leren komen te liggen en minder op de vorm. Aan deze ontwikkeling heeft het GBIO in het laatste jaar van haar bestaan een belangrijke bijdrage geleverd door over te gaan op certificering van instituten.

Deze taak, het certificeren van opleidingsinstituten, is overgenomen door SCOOR.

Wat kost het?

De jaarlijkse registerbijdrage bedraagt € 75,-. Deze bijdrage wordt jaarlijks door het Register gefactureerd. BVMP- leden kunnen bij opname in het register een eenmalige korting van € 10,- krijgen. Deze korting is via de BVMP op te vragen.